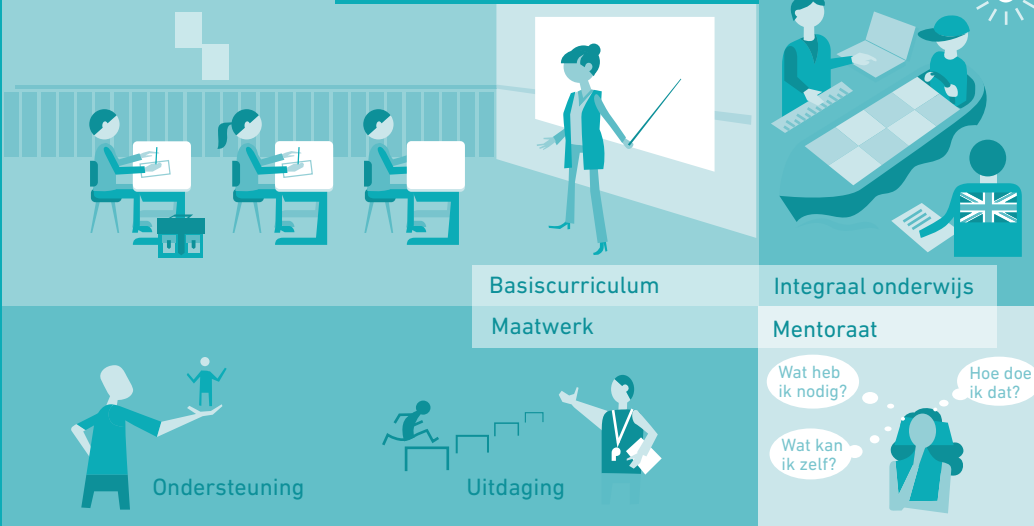


## Bedrijfsvoering

- Het exploitatieresultaat 2022 is aanzienlijk positiever dan begroot. Dat komt in hoofdzaak doordat er middelen vooruit zijn ontvangen die de komende jaren worden ingezet: middelen voor het wegwerken van Corona gerelateerde onderwijs-achterstanden (NPO gelden) en middelen voor werkdrukverlichting;
- Grip en sturing op meerjarige formatie;
- Het totaal aantal fte is afgenomen van 473 fte op 31-12-2021 naar 461 fte op 31-12-2022. Dat is een bewuste keuze zodat de meerjarige personele afbouw gefaseerd kan plaatsvinden;
- Flexibele schil op orde om de formatieve krimp in komende jaren op te vangen;
- In 2022 hebben twee Europese aanbestedingen plaatsgevonden: leermiddelen en schoonmaak. Dat zijn omvangrijke contracten waarbij de eerste aanbesteding heeft geleid tot een kostenbesparing en de tweede tot een kostenverhoging.

## Onderwijsmodel



## Strategisch HRM

- Bevoegd en bekwaam personeel;
- Levensfasebewust personeelsbeleid en terugbrengen gemiddelde personele last door een generatiepact voor medewerkers vanaf 62 jaar;
- Augustus 2022 was het laatste instroommoment in het generatiepact. Op dit moment maken 23 personen gebruik van het generatiepact en dat kunnen ze blijven doen tot aan hun pensioen;
- Verlichting van werkdruk door het ophogen van de persoonlijke uren voor werkdrukverlichting van 50 naar 90 uren. Daarnaast zijn er ook collectieve werkdrukmiddelen die worden ingezet met instemming van de medezeggenschap.

## Bouw nieuwe scholen

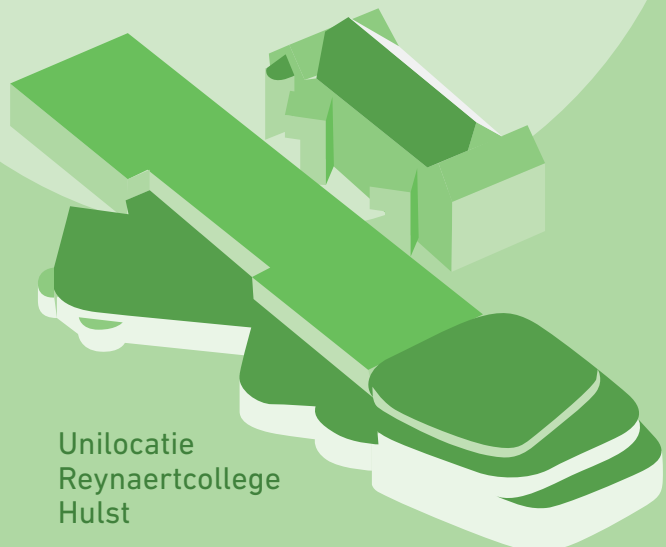
De schoolgebouwen van onze scholen zijn overwegend oud, vragen dus veel onderhoud en zijn niet energiezuinig. Samen met de gemeenten Terneuzen, Hulst en Sluis zijn daarvoor passende oplossingen gevonden.



Campus Terneuzen



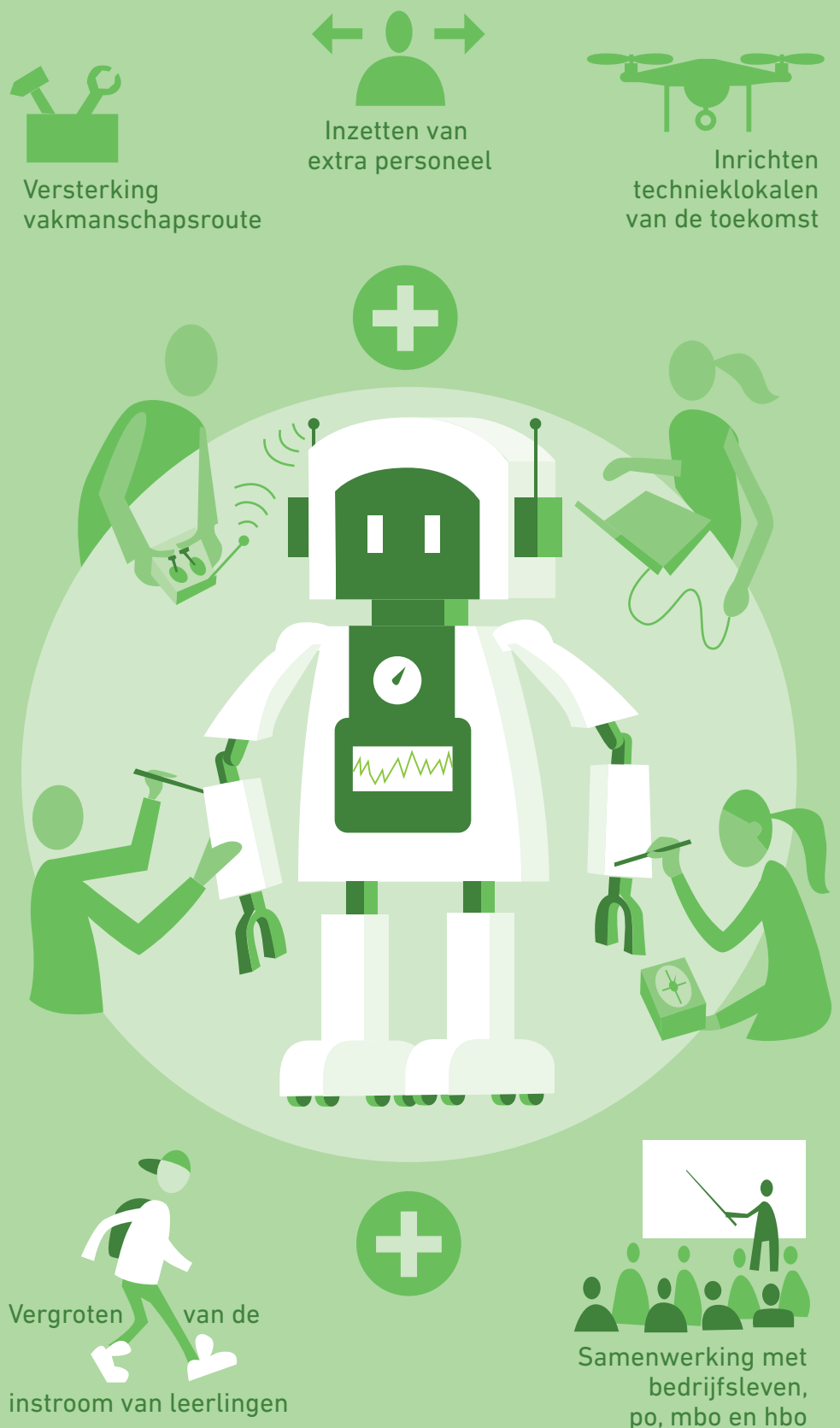
Centrumplan Oostburg

Unilocatie  
Reynaertcollege  
Hulst

## Sterk techniekonderwijs

Er 2,7 miljoen beschikbaar in de periode 2020-2023 om het techniekonderwijs te versterken en innoveren en dus aantrekkelijker te maken voor (vmbo) leerlingen.

Met dat geld zijn o.a. technieklokalen van de toekomst ingericht die leerlingen een uitdagende leeromgeving bieden om kennis te maken met technologie en techniek.



Zwin College 134 van de 135 leerlingen,  
Lodewijk College 446 van de 471 leerlingen  
en Reynaertcollege 234 van de 238 leerlingen.

Op Praktijkschool Hulst behaalden 16 leerlingen een door de branche erkend diploma/certificaat (zoals bijvoorbeeld VCA/Vorkheftruck/Lassen).



6 leerlingen hebben het Entree diploma (niveau 1) gehaald en 6 leerlingen behaalden zelfs een niveau 2 diploma. 15 leerlingen stroomden door naar werk en/of vervolgopleiding.

