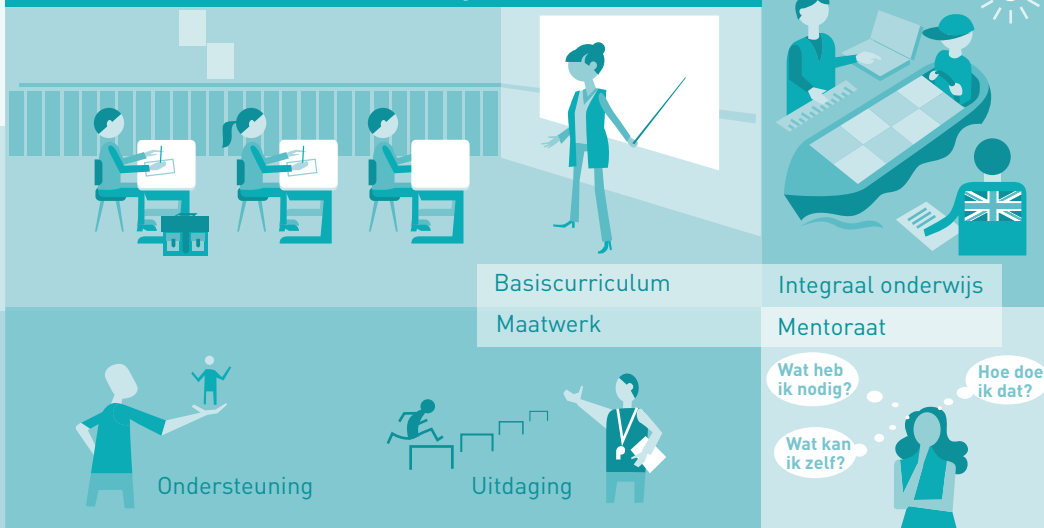


Personeelskosten

- Evenwichtige verhouding van het management
- Evenwichtige verhouding staffuncties
- Invoering generatiepact medewerkers vanaf 62 jaar

'Transitie naar toekomstbestendig onderwijs in Zeeuws-Vlaanderen ligt op koers'

Nieuw Onderwijsmodel**Strategisch HRM**

- Grip en sturing op meerjarige formatie
- Evenwichtige verhouding onderwijzend en niet-onderwijzend personeel
- Bevoegd en bekwaam personeel

Verbeteringen in de bedrijfsvoering die thuisnabij, kwalitatief hoogwaardig onderwijs borgen

**Zwin College** [Klik hier](#)**Start onderwijsinnovatie**

Met didactisch en pedagogisch handelen de motivatie van leerlingen, en hun inzicht in het eigen leerproces, vergroten.

**Mentoraat**

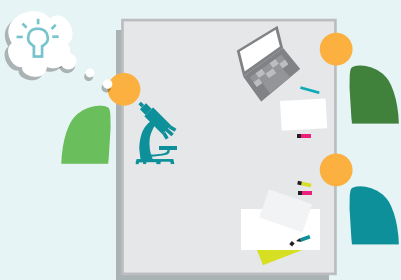
Individuele aandacht vergroten. Leerlingen begeleiden in het maken van plannings en keuzes en hierdoor maatwerk realiseren.

**Zwin**

Zinvol = Leren in een betekenisvolle context
Zingeving = Kritisch leren denken en oordelen
Zin in = Intrinsieke motivatie door keuzes
Zwin in = in en met de omgeving

Integraal leren

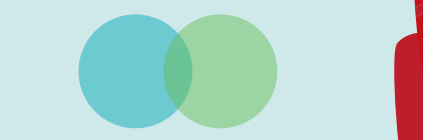
Aandacht voor vakoverstijgende onderzoeken

**Samen bruggen bouwen**

Versterken relatie met het primair onderwijs en de omgeving.

**Lodewijk College** [Klik hier](#)**Samensmelting scholen**

Het Lodewijk College is met ingang schooljaar 2019-2020 één school.

**Kernopgave fusie vervuld**

Harmonisatie van de examenpraktijk en de vormgeving van de statutaire identiteit in de schoolpraktijk.

**Algemene toegankelijkheid**

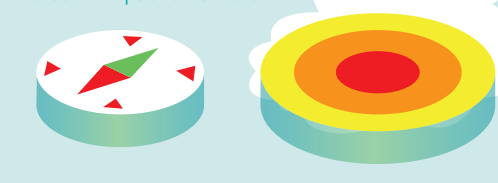
Het Lodewijk College is algemeen toegankelijk voor alle leerlingen. Het vak Mens & Religie is verplicht. De christelijke identiteit uit zich ook in startmomenten en vieringen.

**Onderwijsorganisatie**

Er is een basis gelegd met satellieturen (maatwerk) en ruimteweken (integraal werken = vakoverstijgend).

**Verantwoordelijk**

Leerlingen leren een moreel kompas te hanteren.

**Reynaertcollege** [Klik hier](#)**Keuze genoeg**

Herschikking onderwijsaanbod:
• Uitdagend aanbod
• Keuzewerkijd
• Leerling maakt individuele keuze

Leerling telt!

Vernieuwing gericht op behoeften individuele leerling.

**Anders indelen**

Vier onderwijsteams: meer verantwoordelijkheid voor begeleiding van leerlingen.

**Ondernemerschap**

Meer verbinding met de directe schoolomgeving. Leren binnen en buiten de school.

**Wereldburger**

• Inspirerende activiteiten
• Volwaardige internationaliseringsprojecten
• Leerling groeit uit tot zelfbewuste wereldburger

**Praktijkschool Hulst** [Klik hier](#)**Praktisch ingesteld**

Praktijkonderwijs met profielen: Logistiek, Bouw, Metaalconstructie, Zorg & Welzijn, Horeca en Groen.

**De cijfers**

In juli zijn er **17** leerlingen uitgestroomd:

10 leerlingen hebben een baan

6 leerlingen naar een vervolgonderopleiding

en **1** leerling is verhuist.

Entreeopleiding

5 leerlingen geslaagd! **ENTREE** opleiding

Totaal aantal deelnemers Entreetraject: **23**

**Registratie**

Leerlingenvolgsysteem (Magister) is geoptimaliseerd om beter maatwerk te kunnen bieden.

Een echt DIPLOMA

We zijn verheugd over het feit dat het Praktijkonderwijs vanaf 2021 een eigen diploma zal uitgeven! Praktijkschool Hulst is begonnen met voorbereiding:

- Ontwikkeling van een reglement
- Vaststellen van criteria
- Ontwikkelen van een digitaal portfolio.

DIPLOMA

