

	ACTIE
<p>1. Vaststellen agenda De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.</p> <p>Verslag 07-03-2023 Verslag bij dezen vastgesteld.</p> <p>2. Managementstatuut Er zijn nog opmerkingen gemaakt; bij een gymnasium hoort een rector, is dit het begin van het einde, wijzigt de functiebeschrijving nog? Op één school heeft men de voorkeur voor rector/conrector. Een school met een categoriaal gymnasium heeft inderdaad een rector, maar op brede scholen kan dit rector of directeur zijn. Graag dit nog een keer bevestigen.</p> <p>3. Start- en eindtijden (stand van zaken) Wat is de huidige stand van zaken m.b.t. het eerder aangeboden en ter instemming voorgelegd stuk? Op het Zwin College is nog aanvullend onderzoek onder leerlingen gedaan. Daar komt dan toch de voorkeur uit voor 8.10 uur. Er zijn ook lange wachttijden i.v.m. de bus. De bustijden worden afgestemd, bepaalde lijnen zijn vast en worden bepaald door de NS vanwege trein of boot. De nr. 6 lijn staan wel onder druk omdat deze grotendeels door leerlingen gebruikt wordt. In 2025 vindt een wijziging plaats. Is er een 0-de uur mogelijk? Na het 1^e lesuur ben je iedereen, vanwege de verschillende lestijden, weer “kwijt”? De eerste les start om 8.30 uur. Er is voorkeur aangegeven voor deze starttijd. Het gaat om besluitvorming hierover.</p> <p>4. Uitgangspunten vakantieregeling Hier wordt positief advies op gegeven.</p> <p>5. Tussentijdse rapportage De tussentijdse rapportage is voor de eigen interne gremia en wordt ter info gedeeld met de gmr. Het is een forse rapportage. Er wordt gewerkt aan een nieuwe stijl waarbij de info meer op hoofdlijnen zal worden gedeeld. Hiervoor is een dashboard in ontwikkeling.</p> <p>Het verzuim bij de PSH is lager. Gebeurt er daar iets anders dan op de andere scholen? Dat is bekend, de belangrijkste verklaring is dat de macht van de getallen een rol speelt. Op de andere scholen ligt het verzuim dicht bij elkaar. Een groot aandeel is langdurig, niet werk gerelateerd, verzuim. De meldingsfrequentie geeft wel aan wie er bijv. een paar dagen niet is.</p> <p>Op de PSH is er een gezamenlijke verantwoordelijkheid en worden lessen opgevangen.</p> <p>De drempel om je leidinggevende te bellen is hoger dan zich ziek te melden via een systeem. Is het systeem nog van invloed? Dit kun je bekijken vanuit meerdere perspectieven; verantwoordelijkheid, menselijk aspect bij systemen.</p> <p>Het ziekteverzuim wordt vergeleken met het jaar ervoor, maar toen was er nog corona. Is het verbeterd of verslechterd ten opzichte van voor de corona? We werken met één jaar terug, ook voor het benchmarken van landelijke cijfers. In het</p>	cvb



jaarverslag staat interessante info hierover.

Pag. 11, tabel over personeelslast – verschuiving van inzet OP naar OOP. Zijn er taken verschoven? Hier staat het effect ervan op de begroting. Waar dat in zit is divers. Denk aan bijv. jongerenwerker, onderwijsassistent. Het gaat niet om grote verschuivingen.

6. Wij de Ouders

Eerder hebben zij initiatief genomen in kader van coronamaatregelen. De groep is weer actief geworden op ander thema. De basisscholen hebben de brief ook ontvangen. In de reactie van het bestuur aangegeven dat zij zich tot de oudergeleding van de mr kunnen wenden. Tot op heden is dat niet gebeurd.

7 Rondvraag

-